



# أهم التعديلات في نظام العمل

## فترة التجربة

وجوب تحديد فترة التجربة ويحق لأي من الطرفين إنهاء العقد خلال مدة فترة التجربة.

## الاستقالة

إضافة حالة الاستقالة لتكون من ضمن الحالات المشروعة لإنهاء العلاقة التعاقدية

## إجازة تعويضية

يجوز بموافقة العامل احتساب أيام إجازة تعويضية مدفوعة الأجر بدلاً من أجر ساعات العمل الإضافي

## التدريب

النص في عقد التدريب على المهارة التي يتدرب عليها العامل ونوع المهنة والمدة.

## حظر التمييز

حظر القيام بأي عمل من شأنه إبطال تكافؤ الفرص أو المعاملة بين المتقدمين للعمل أو العاملين

## إجازة الوضع

زيادة مدة إجازة الوضع للمرأة العاملة بأجر كامل لتكون اثني عشر اسبوعاً بدلاً من عشرة اسابيع

## يبدأ العمل بالتعديلات

بعد مرور 180 يوماً من تاريخ نشرها في الجريدة الرسمية.

